

Gyakran ismételt kérdések UMSZKI összefüggő szakmai gyakorlat¹

Tartalomjegyzék

<u>1. Törvényi háttér</u>	2
<u>2. Kötelező-e az összefüggő szakmai gyakorlat?</u>	2
<u>2.1. Kell-e összefüggő szakmai gyakorlatot végezni a duális képzésben?</u>	2
<u>2.2. Mi történik, ha valaki nem teljesíti az összefüggő szakmai gyakorlatot?</u>	2
<u>2.3. Mikor minősül az összefüggő szakmai gyakorlat teljesítettnek?</u>	2
<u>2.3.1. Hogyan kell dokumentálni az összefüggő szakmai gyakorlaton végzett munkát?</u>	3
<u>2.3.2. Hogyan kell igazolni az összefüggő szakmai gyakorlaton végzett munkát?</u>	3
<u>2.3.3. Honnan lehet beszerezni a teljesítéshez szükséges nyomtatványokat?</u>	3
<u>3. Mennyi idő az összefüggő szakmai gyakorlat</u>	3
<u>4. Mikor kell teljesíteni az összefüggő szakmai gyakorlatot?</u>	3
<u>4.1. Lehet-e részletekben végrehajtani az összefüggő szakmai gyakorlatot?</u>	4
<u>4.2. Hol lehet elvégezni az összefüggő szakmai gyakorlatot?</u>	4
<u>4.2.1. Hogyan találhat magának céget egy tanuló?</u>	4
<u>4.2.2. Milyen kötelezettségek terhelik a gazdálkodó szervezetet és mi számolható el a tanuló után?</u>	4
<u>4.2.3. Milyen kötelezettségek terhelik az iskolát?</u>	5
<u>4.2.4. Meddig kell céget találnia egy tanulónak?</u>	5
<u>5. Mit kell csinálni az összefüggő szakmai gyakorlaton</u>	5
<u>6. Lehet-e hiányozni az összefüggő szakmai gyakorlatról?</u>	5
<u>7. Évismétlő tanulónak beszámítható-e a korábban elvégzett összefüggő szakmai gyakorlata?</u>	6
<u>8. Jár-e fizetés a tanulónak az összefüggő szakmai gyakorlat időtartalmára?</u>	6
<u>8.1. Megállapodhat-e a tanuló egy céggel 7.849 Ft-nál nagyobb heti összegben?</u>	6
<u>9. Mit kell tartalmaznia az együttműködési megállapodásnak?</u>	7
<u>9.1. Szerepelhet-e több tanuló is egy együttműködési megállapodásban</u>	7

¹ Pongyolán fogalmazva: nyári gyakorlat.

1. Törvényi háttér

Tanulóinkra a *2011. évi CXC. törvény a nemzeti köznevelésről* és a *2011. évi CLXXXVII. törvény a szakképzésről*² című törvény vonatkozik, emellett irányadó még a *20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról* szóló EMMI rendelet.

Fontos, hogy az új szakképzési törvény (*2019. évi LXXX. törvény a szakképzésről*) csak felmenő rendszerben érvényes, ezért csak a 2020 szeptemberétől beiratkozó tanulókra vonatkozik.

2. Kötelező-e az összefüggő szakmai gyakorlat?

Az informatika ágazatos tanulóinkat kivéve³ minden *10-es, 11-es* és *13-os* diákunk számára kötelező.

A Szakképzési törvény 26. § (2) bekezdése szerint:

Az iskolai rendszerű szakképzésben a gyakorlati képzés a szorgalmi időszakban teljesítendő gyakorlati képzésből és a szorgalmi időszakon kívüli összefüggő szakmai gyakorlati képzésből áll.

2.1. Kell-e összefüggő szakmai gyakorlatot végezni a duális képzésben?

Igen, a duális képzésben is van összefüggő szakmai gyakorlat. Miután itt a diákok tanulószereződéssel rendelkeznek, külön együttműködési megállapodás az összefüggő szakmai gyakorlatra nem köthető, azt a tanulószereződésen belül a duális partnernél kell teljesíteni.

2.2. Mi történik, ha valaki nem teljesíti az összefüggő szakmai gyakorlatot?

Ebben az esetben a tanuló magasabb évfolyamba nem léphet, vagyis évet ismétél.

2.3. Mikor minősül az összefüggő szakmai gyakorlat teljesítettnek?

Az alábbi feltételek **együttes** teljesülése szükséges:

- A diák érvényes (kamara által hitelesített) tanulószereződéssel, vagy együttműködési megállapodással rendelkezik az összefüggő szakmai gyakorlatra vonatkozóan.
- A tanuló nem lépi át a hiányzásokra vonatkozó kritériumokat (5. fejezet).
- A diák az összefüggő szakmai gyakorlatról részletes munkanaplót vezet.
- A tanuló bemutatja az összefüggő szakmai gyakorlatról az igazolólapot.

² Továbbiakban Szakképzési törvény.

³ Az összefüggő szakmai gyakorlat az informatika ágazatban megszűnt.

2.3.1. Hogyan kell dokumentálni az összefüggő szakmai gyakorlaton végzett munkát?

A tanuló munkanaplóba vezeti a gyakorlati feladatok elvégzését. A nyitólapon szerepeljen:

- A tanuló neve, osztálya.
- A tanuló ágazata, szakmacsoportja.
- A gyakorlat kezdő- és befejező napja.
- A munkahely adatai.
- A tanulóval foglalkozó személy neve és elérhetősége.

A munkanaplóban a napi elvégzett feladatokat kel rögzíteni, a gyakorlatot irányító személy pedig az elvégzést igazolja és értékeli.

2.3.2. Hogyan kell igazolni az összefüggő szakmai gyakorlaton végzett munkát?

A tanuló a gyakorlat befejezését követően, de legkésőbb adott év augusztus 31-ig eljuttatja a munkanaplót és a fogadó munkahely által kitöltött, aláírt és lepecsételt igazolólapot közvetlenül, vagy az osztályfőnökön keresztül a tanulmányi irodába.

2.3.3. Honnan lehet beszerezni a teljesítéshez szükséges nyomtatványokat?

Az együttműködési megállapodás, a munkanapló minta, az igazolólap, a témaköröket tartalmazó dokumentum letölthető honlapunkról (www.umszki.hu) a *Képzéseink* menü *Összefüggő szakmai gyakorlat* menüpont alatt.

3. Mennyi idő az összefüggő szakmai gyakorlat

Az adott szakképesítésre vonatkozó Kerettanterv *II. A szakképesítés alapadatai* fejezetben szereplő adatok, valamint az adott szakképesítésre vonatkozó Szakmai és vizsgakövetelmények *2. Egyéb adatok fejezete* alapján:

- A 10. évfolyamon: 140 óra.
- A 11. évfolyamon: 140 óra.
- A 13. évfolyamon: 160 óra.

Fiataikorú tanuló esetén a gyakorlati képzési idő a napi hét órát, nagykorú tanuló esetében pedig a napi nyolc órát nem haladhatja meg. Így napi 7 órával számolva a 140 óra, valamint napi 8 órával számolva a 160 óra is 4 hétre jön ki.

4. Mikor kell teljesíteni az összefüggő szakmai gyakorlatot?

A Szakképzési törvény 26. § (2) bekezdése szerint:

Az iskolai rendszerű szakképzésben a gyakorlati képzés a szorgalmi időszakban teljesítendő gyakorlati képzésből és a szorgalmi időszakon kívüli összefüggő szakmai gyakorlati képzésből áll.

Az összefüggő szakmai gyakorlatot tehát a szorgalmi időszakon kívül, egybefüggően (4.1. fejezet) kell teljesíteni, így erre a tevékenységre csak a nyári szünet áll a diákok rendelkezésére.

4.1. Lehet-e részletekben végrehajtani az összefüggő szakmai gyakorlatot?

Nevéből adódóan – évfolyamtól függően – a 140, vagy 160 órát egybefüggően kell teljesíteni. A gyakorlati időt megszakítani, és részletekben végrehajtani nem lehet.

4.2. Hol lehet elvégezni az összefüggő szakmai gyakorlatot?

Bármilyen bejegyzett cégnél, aminek a profiljába beleillik az összefüggő szakmai gyakorlat tananyagtartalma és hajlandó együttműködési megállapodás keretében fogadni a diákot, valamint tudja teljesíteni a 4.2.2.. fejezetben szereplő kötelezettségeket.

4.2.1. Hogyan találhat magának céget egy tanuló?

A szülő és/vagy a diák – személyes ismeretség, vagy egyéb információforrás (állásbörze, kiállítás, internet, stb.) alapján – keres munkahelyet, ami megfelel a Kamarai előírásoknak.

Amennyiben ez nem sikerül, akkor a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara által nyilvántartott vállalkozásoknál lehet érdeklődni (www.isziir.hu honlapon gyakorlati képzésre jogosult szervezetek nyilvántartása menüben – szakmacsoportra, azon belül szakképzésre szűrve).

A honlapunkon (www.umszki.hu) a *Képzéseink* menü *Összefüggő szakmai gyakorlat* menüpontjában megtalálható azon cégek listája, ahol korábbi diákjaink végezték gyakorlatukat.

4.2.2. Milyen kötelezettségek terhelik a gazdálkodó szervezetet és mi számolható el a tanuló után?

A gyakorlati képzőhelynek az alábbi dokumentumokkal kell rendelkeznie:

- Együttműködési megállapodás: 1 példány a területileg illetékes gazdasági kamara által ellenjegyezve.
- Munkavédelmi-, balesetvédelmi, tűzvédelmi napló: a gyakorlatot teljesítő tanuló aláírásával igazolja, hogy az oktatást megkapta.
- Foglalkozási Napló, melyben naprakészen nyomon követhetőek a tanuló adatai, a gyakorlat tevékenysége napi bontásban és a tanuló értékelése. A foglalkozási napló, a jelenléti ívvel együtt, a költségcsökkentő tételek lehívásához teljesítési igazolásként szolgál.
- Jelenléti ív: minden nap írja alá a tanuló, mert a Munkaügyi Felügyelet ellenőrizheti a jogviszonyt és a dokumentumokat.

A gyakorlati képzőhely a következőket biztosítja a tanuló számára:⁴

- Munkaruha és egyéni védőfelszerelés (abban az esetben, ha az adott szakmában van munkaruha/védőfelszerelés előírás; ha van iskolai munkaruhája a tanulóknak, az is megfelelő).
- Étkezés vagy étkezési hozzájárulás (a gyakorlati képzési napokon egyszeri kedvezményes étkezést vagy étkezési költségeihez természetbeni hozzájárulást kell biztosítani. Mértéke jogszabályban nem rendezett, ajánlott 400-500 Ft/nap összegű juttatás adása.).
- Munkavédelmi-, tűzvédelmi- és balesetvédelmi oktatás (A gazdálkodó szervezet munkavédelmi és tűzvédelmi oktatás keretében köteles gondoskodni arról, hogy a tanulók a gyakorlati képzés megkezdése előtt elsajátítsák a biztonságos munkavégzés általános szabályait.).
- Tisztálkodási eszközök (gyakorlati képzőhely biztosítja: ugyanúgy, mint a többi munkavállalónak).

⁴ Ezt az együttműködési megállapodás is tartalmazza.

Együttműködési megállapodás alapján az összefüggő nyári szakmai gyakorlatra elszámolható támogatás mértéke tanulónként: Igénybe vehető normatíva összege (480 000 Ft/130): 3 692 Ft/tanuló/nap. (A foglalkozási napló a jelenléti ívvel együtt, a költségcsökkentő tételek lehívásához teljesítési igazolásként szolgál.)

A társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről szóló *1997. évi LXXX tv. 5§ (1)* bekezdése alapján az együttműködési megállapodással gyakorlati oktatáson résztvevő **tanulót NEM kell bejelenteni az OEP és a NAV felé** (a tanuló a tanulói jogviszonya alapján biztosított).

Nem kell fizetni a tanuló után egészségbiztosítási járulékot és nyugdíjjárulékot sem. Az *1995. évi CXVII tv 1. sz. melléklete* alapján a tanuló gyakorlati képzésben kapott juttatása SZJA mentes jövedelem, illetve bevétel.

4.2.3. Milyen kötelezettségek terhelik az iskolát?

A tanuló felelősségbiztosítását és rendszeres foglalkozás-egészségügyi vizsgálatát az iskola vagy fenntartója biztosítja.

4.2.4. Meddig kell céget találnia egy tanulónak?

Minden diáknak legkésőbb **május 31-ig** le kell adnia az aláírt, lepecsételt együttműködési megállapodásait (5 példány) a tanulmányi osztályon.

5. Mit kell csinálni az összefüggő szakmai gyakorlaton

Az összefüggő szakmai gyakorlat témaköreit az adott szakképesítéshez tartozó kerettanterv tartalmazza. A témakörök kivonata letölthető honlapunkról (www.umszki.hu) a *Képzéseink* menü *Összefüggő szakmai gyakorlat* menüpont alatt.

6. Lehet-e hiányozni az összefüggő szakmai gyakorlatról?

A Szakképzési törvény 39. § (4) bekezdése szerint:

Ha a tanuló szorgalmi időszakon kívüli összefüggő szakmai gyakorlati képzésről való igazolt és igazolatlan mulasztása meghaladja az összefüggő szakmai gyakorlati képzési idő (óraszám) húsz százalékát, a tanuló az évfolyam követelményeit nem teljesítette (magasabb évfolyamra nem léphet). Az igazolatlan mulasztás nem haladhatja meg az összefüggő szakmai gyakorlati képzési idő (óraszám) öt százalékát. Az igazolatlan mulasztást a tanuló pótolni köteles.

A Szakképzési törvény 39. § (6) bekezdése szerint:

Ha a tanuló igazolt és igazolatlan mulasztása az összefüggő szakmai gyakorlatról meghaladja az összefüggő szakmai gyakorlati képzési idő (óraszám) húsz százalékát, de

a) igazolatlan mulasztása nincs, vagy

b) az igazolatlan mulasztása nem haladja meg az összefüggő szakmai gyakorlati képzési idő (óraszám) öt százalékát és az igazolatlan mulasztását pótolta,

és a következő tanév megkezdéséig pótolja az előírt gyakorlati követelményeket, a tanuló magasabb évfolyamra léphet, amennyiben a gyakorlati képzés szervezője ezt igazolja. A magasabb évfolyamra lépés kérdésében a gyakorlati képzés szervezőjének javaslatára a szakképző iskola nevelőtestülete dönt.

7. Évismétlő tanulónak beszámítható-e a korábban elvégzett összefüggő szakmai gyakorlata?

Nem, az évismétlő tanulónak az összefüggő szakmai gyakorlat újbóli elvégzése is kötelező.
Szakképzési törvény 26. § (6a) bekezdés:

A tanuló a megismételt évfolyamon akkor is köteles teljesíteni az összefüggő szakmai gyakorlatot, ha azt korábban már teljesítette.

8. Jár-e fizetség a tanulónak az összefüggő szakmai gyakorlat időtartalmára?

A Szakképzési törvény 65. § szerint:

- (1) *A gyakorlati képzésen együttműködési megállapodás alapján részt vevő tanuló részére az összefüggő szakmai gyakorlat időtartamára fizetett tanulói pénzbeli juttatás havi összege nem lehet kevesebb a 63. § (2) bekezdés a) pontjában⁵ meghatározott tanulói pénzbeli juttatás mértékénél.*
- (2) *Az együttműködési megállapodás alapján fizetendő tanulói pénzbeli juttatás az összefüggő szakmai gyakorlaton töltött, valamennyi megkezdett hét után jár. Az együttműködési megállapodás alapján fizetendő tanulói pénzbeli juttatás heti összege az (1) bekezdés alapján fizetendő pénzbeli juttatás havi összegének egynegyed része.*
- (3) *Az együttműködési megállapodás alapján fizetendő pénzbeli juttatás összegét a mulasztott napok arányában csökkenteni kell, ha a tanuló a gyakorlatról igazolatlanul távol marad.*
- (4) *A 63. § (7) bekezdésében⁶ foglaltakat a gyakorlati képzésen együttműködési megállapodás alapján részt vevő tanuló részére kifizetett tanulói pénzbeli juttatásra vonatkozóan nem kell alkalmazni.*

A jelenlegi szabályozás szerint tehát a tanuló **minimális pénzbeli juttatása 7.849 Ft/hét.**⁷

8.1. Megállapodhat-e a tanuló egy céggel 7.849 Ft-nál nagyobb heti összegben?

Igen, a törvény csak a minimálisan fizetendő összeget határozza meg. Amennyiben a cég úgy ítéli meg, ennél nagyobb összeg is kerülhet az együttműködési megállapodásba, vagy a tanuló kaphat fizetés kiegészítést külön megállapodás alapján.

⁵ „Tanulószerződés alapján kifizetett tanulói pénzbeli juttatás havi mértékének legkisebb összege annak a szakképzési évfolyamnak az első félévében, amelyben a tanuló tanulószerződés alapján vesz részt szakképzésben, ha – a szakképesítésre a szakmai és vizsgakövetelményben meghatározott elméleti és gyakorlati képzési idő arányát figyelembe véve – a gyakorlati képzési idő eléri

a) a nyolcvan százalékot, a hónap első napján érvényes kötelező legkisebb havi munkabér (a továbbiakban: **minimálbér**) tizenöt százalékának 1,3-szerese...” Szt. 63. § (2).

⁶ „A tanulószerződéses tanuló pénzbeli juttatását a tanuló részére csak banki átutalással vagy a fizetési számlára történő befizetéssel lehet teljesíteni. Amennyiben a tanuló nem rendelkezik saját fizetési számlával, a banki átutalás, befizetés teljesíthető a tanulói pénzbeli juttatásnak a tanuló szülőjének, gyámjának a bankszámlájára történő átutalással, befizetéssel is.” Szt. 63. § (7).

⁷ $161.000 \text{ Ft} \cdot 0,15 \cdot 1,3 = 31.395 \text{ Ft}$ egy hónapra. $\frac{31.395 \text{ Ft}}{4} = 7.848,75 \text{ Ft}$ egy hétre.

9. Mit kell tartalmaznia az együttműködési megállapodásnak?

Javasolt az együttműködési megállapodás minél nagyobb hányadát géppel kitölteni, ezért adtuk közre szerkeszthető formában.

A következő fejezetek kitöltése kötelező:

- I. A Szervezet és az Iskola (Szakképzési centrum) adatai fejezetben a Szervezet adatai (1. oldal, lap teteje).⁸
- Dátum, pecsét, aláírás (2. oldal lap alja).
- A Függelék 1.1. táblázata értelemszerűen (3. oldal).⁹
- A Függelék 1.3. táblázata értelemszerűen (4. oldal).¹⁰
- Pecsét, aláírás (4. oldal, lap alja).

Az együttműködési megállapodás nyomtatásánál ügyeljünk rá, hogy a dokumentum tartalmaz álló és fekvő tájolású oldalakat is!

Amennyiben valami nem egyértelmű a kitöltéssel kapcsolatban, kérjünk segítséget a tanulmányi osztályon, vagy a gyakorlati oktatásvezetőtől.

9.1. Szerepelhet-e több tanuló is egy együttműködési megállapodásban

Igen, amennyiben közös szakképesítésben tanulnak, akkor köthetnek többen is közösen egy céggel együttműködési megállapodást.

9.2. Milyen szakképesítésnek kell szerepelnie az együttműködési megállapodásban?

A villamos ágazatban alapozó képzésben (9-12. évfolyam) a magyar nyelvű és nyelvi előkészítő osztályainkba járó tanulók *Elektronikai technikusnak*, a két tanítási nyelvű osztályainkba járó tanulók *Automatikai technikusnak* iratkoztak be. Az 1/13.A osztályban lévő tanulók *Elektronikai technikusnak*, *Erősáramú elektrotechnikusként*, vagy *Automatikai technikusnak* iratkoztak be.

A gépészet ágazatban egységesen *Gépgyártástechnológiai technikusokat* képzünk.

⁸ Az iskola adatait előre kitöltöttük.

⁹ Ellenőrizzük az évfolyamot (*a*), a létszámot (*c*), valamint a képzés időtartamát (*d*), más cella értékét ne változtassuk meg (kivéve az esti tagozatosok, a munkarendet [*b*])! Amennyiben szükséges (több diák, több évfolyamról szerepel a megállapodásban) szúrjunk be plusz sort!

¹⁰ Minden tanulót külön sorban kell megadni! Kötelező a tanuló nevét, oktatási azonosító számát az *a* oszlopban megadni. Ellenőrizzük, és szükség esetén javítsuk a *c* oszlopban található évfolyamot! 1/13. évfolyamon változtassuk meg a *d* oszlop tartalmát! Töltsük ki a *j* oszlopban a Szakmai gyakorlat kezdete és vége cellát, adjuk meg a *k* oszlopban a gazdálkodó szervezet nevét és címét! Írjuk be az *m* oszlopba a Gyakorlati képzést felügyelő személy nevét és elérhetőségét. Esti tagozatosok változtassák meg a *g* oszlopban lévő munkarendet!